

## DECLARATION SUR L'HONNEUR

01

Je soussigne : SAID BOUGTIB

Titulaire de la CIN : BJ 61554

Matricule RAM : 10492

Adresse domicile : BLOC 1 BD CHOUHADA No 142 HAG Mohammadi

Déclare sur l'honneur et en toute connaissance de cause que mon conjoint :

Mme ou Mr : EZZOHRA BOUGTIB

Titulaire de la CIN : N213055

Ne dispose d'aucun revenu salarial ou professionnel assujetti à l'impôt sur les revenus ou l'impôt sur les sociétés au titre de l'année fiscale 2019. Je déclare qu'à ma connaissance, toutes les informations que j'ai fournies sont correctes et complètes. Je suis informé(e) que toute fausse déclaration pourra entraîner la suspension de mon droit à la couverture MUPRAS avec l'obligation de restitution des remboursements indument perçus, conformément au règlement intérieur « **ARTICLE 4 et 6** ».

Je m'engage à avertir les services de la Mupras de tout changement de la situation professionnelle de mon conjoint.

La présente déclaration est faite suite à la demande de la MUPRAS (Mutuelle de Prévoyance & d'Actions Sociales de Royal Air Maroc) pour servir et faire valoir ce que de droit.

Fait à Casablanca le : 24/01/2020

**Signature :**



ROYAUME DU MAROC  
CARTE NATIONALE D'IDENTITE

المملكة المغربية  
البطاقة الوطنية للمعرف

SAID

BOUGTIB

Né le

08.03.1965

a HAY MOHAMMADI HAY MOHAMMADI AIN SEBA

Valable jusqu'au

22.05.2029

العمر العام للمواطن

عبد الحفيظ حموشي

BJ61554

MB



**EX-AGENT  
2020**

**BOUGTIB SAID**

**0010492**

Fin de validité: 31/12/2020



Fils de BOUCHTA ben OMAR  
et de ZOHRA bent BRAHIM

ابن بوشة بن عمر  
و الزوجة بنت ابراهيم

Adresse BLOC 1 BD CHOUHADA N° 142 HAY MOHAMMADI CASABLANCA

N° état civil 654 W/1966 رقم الحالة المدنية Sexe M الجنس

**Conjoint(s):**  
BOUGTAIB EZZOHRA

**Enfant(s):**  
BOUGTIB ANAS  
BOUGTIB MARWA

**Emission des billets R2 sans restriction**

Siège Social: Royal Air Maroc, Boulevard Abdellah Bendhrif, Aéroport Casa Anfa, Casablanca.  
Affiliation CNSS:1213727

Cette carte de travail est la propriété de Royal Air Maroc.  
Elle est strictement personnelle et non cessible.  
Toute utilisation abusive est passible de sanctions disciplinaires.